

# ИСКРЕНО ВЯРВАМЕ, ЧЕ ХОРАТА СА НАЙ- ЦЕННИЯ НИ КАПИТАЛ



*Магдалена Сергиева, директор Човешки ресурси и администрация в Престиж 96 АД*

*Магдалена Сергиева се присъединява към екипа на Престиж 96 АД през 2012 година на позиция Директор човешки ресурси и администрация, която заема и към момента.*

*Магистър е по Човешки ресурси от НБУ и има бакалаварска степен по Финанси от университета за национално и световно стопанство. Преминала е множество обучения и специализации в областта на лидерството, управлението на човешкия капитал и организационното развитие.*

*Има над 15 годишен професионален опит в областта на човешките ресурси и администрацията. От 2000 досега е заемала ръководни позиции във водещи международни и български компании от бързооборотния сектор, като има значителен опит в условията на стартиращ бизнес, както и неговата реорганизация.*

***Г-жо Сергиева, кои са опорните точки, на които се гради успехът на Престиж 96 във времето?***

По пътя на развитието и превръщането на Престиж в абсолютен пазарен лидер в категориите, в които оперира, нашите ценности са това, което винаги ни е водело през годините, винаги е стояло зад нас, като опора при взимането на важни стратегически решения, при избора на посока, както и в ежедневните ни действия, и поведение, а именно:

- **уважение към традицията и корените ни** – с всяка изминала година, ние затвърждаваме постиженията си, и ги превръщаме в традиция;
- **честност** – смятаме, че уважението и коректността към нашите партньори – клиенти и контрагенти, към нашите служители, са основата на дългосрочното и ползотворно сътрудничество;
- **съвършенство и иновации** – непрекъснат стремеж всеки ден да бъдем все по-добри във всичко, което правим; да се учим, да се развиваме, и предлагаме нови вкусове и наслади на нашите любими потребители.

Това е, което ни вдъхновява и движи напред, и нагоре!

***Вече 20 години сте пример за успешно предприемачество. Какво е мястото на всеки служител в компанията, осъзнатите отговорности?***

Ние искрено вярваме, че **нашите хора са най-ценния ни ресурс**. В условията на бързоразвиващите се технологии, лесен достъп до всякаква информация, иновации, хората са тези, които дават конкурентното предимство на една организация, те са тези, които я правят различна. Компанията ни е една изключително интересна синергия между утвърдени международни практики и стандарти, и **възможност за личен принос на всеки един служител**. Хората ни знаят и вярват, че те създават успеха, техният професионализъм, и нагласи стоят зад всеки продукт, зад всяка една бисквитка или вафла, които достигат до нашите потребители. Зад името Престиж, стоят имената на 550 служители, които носят осъзнатата отговорност да удовлетворят очакванията на нашите клиенти и потребители, и дори да ги надминат!



**Като един от големите инвеститори и работодатели във Велико Търново, какво правите за привличане, и най-вече за задържане на млади хора в компанията?**

Като социално отговорна компания, Престиж подкрепя навлизането на младите хора на пазара на труда, тяхното професионално ориентиране и развитие. Активно си сътрудничим с няколко университета и средни професионални училища, като през последните няколко години организираме стажантски, и практикантски програми с тях. Резултатите са налице и талантиви младежи получиха своите първи назначения в Престиж, както и възможности да работят в различни направления, и по конкретни проекти, рамо до рамо с доказани професионалисти, които да развият техните знания, и практически умения.

Ежегодно в компанията ни гостуват ученици от местните училища във Велико Търново. Посещенията им са свързани не само с дегустация на вкусните ни продукти, но имат за цел и да запознаят младите хора с едно реално производство, с това как функционира един бизнес, което има ключово значение за тяхното професионално ориентиране и подпомагане.

**Инвестирате ли в професионалното и личностно развитие на служителите си?**

Ежегодно за всички служители се организират различни обучения и активности, които имат за цел да подпомогнат тяхното професионално и личностно развитие. Макар при нас да работят едни от най-добрите професионалисти в бизнеса, ние вярваме, че **човек се учи непрекъснато и се опитваме да създаваме култура, и среда на трансфер, развитие на знания, и умения.** Участието на хората в различни проекти, възможността отблизо да работят и да се запознаят с целите, и естеството на работа на останалите функции в

компанията, са един от най-ценните източници на нови знания, които не само подпомага, и оптимизира комуникацията, и сътрудничеството помежду им, но и са безценна възможност за развитие на компетенциите на всеки един от нас.

**Какви са качествата, на които държите най-много при наемането на хора?**

**Отговорността и страстта** към това, което правят. Всичко останало, при подходяща мотивация и нагласа, може да се научи.

**Какво конкретно правите за подпомагане на младите таланти?**

Компанията участва в множество проекти за подпомагане на младите таланти. Наши служители са участници в многобройни уъркшопи, които имат за цел да подпомогнат младите хора по различни теми от тяхното професионално развитие. Като пример, една от последните ни инициативи беше свързана с подкрепа на инициативата към СЖББ – Лятна академия „Лидери на бъдещето“. Компанията е партньор на най-големия младежки бизнес-форум „Изгряващи звезди“, организиран от „Джунър Ачийвмънт България“. Престиж подкрепя и множество спортни мероприятия за деца, които развиват техния талант, и дух на победители, както и още много други.

**Вие сте социално отговорна компания, а всъщност какво означава това преведено на български?**

За нас това означава да си отговорен пред обществото и да споделяш част от своите успехи и блага с него, да подпомагаш неговия просперитет. С многобройните си проекти и инициативи в различни области, се опитваме да реализираме тази отговорност, която е, и основна наша ценност и разбиране за успешна компания.

**Какво ще си пожелаете преди Коледа?**

Здраве и още много сбъднати мечти в Престиж.

**Как празнувате, обичате ли празниците?**

Обичам празниците. За мен те са **символ на много топлина, обич и вяра в доброто.** Времето, което кара хората да се обърнат един към друг и да оценят силата, на това, което притежават.

Предпочитам на празниците да бъда със семейството си, като винаги търсим нови възможности и дестинации, които да ни заредят с енергия и емоции.

**Интервюто взе Мариета Колева**